

CODICE DI CONDOTTA A TUTELA DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE

PREMESSA

La società sportiva RCS Sport S.p.A. (di seguito la Società) riconosce lo sport quale strumento sociale, educativo e culturale e aderisce ai principi del *fair play*, promuovendo e garantendo un ambiente sportivo ispirato ai concetti di lealtà, correttezza e rispetto per gli altri.

La Società si impegna a garantire un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo.

La Società ripudia ogni forma di abuso, discriminazione e violenza, la corruzione, il doping e qualsiasi comportamento possa arrecare danno allo sport e alle persone.

BASI GIURIDICHE

Il presente Codice di Condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione (il “Codice di Condotta”) è stato adottato dalla Società ai sensi dell’art. 16, comma2, del d.lgs. 39/2021.

RIFERIMENTI INTERNI

- Il Codice Etico del Gruppo RCS, che ha l’obiettivo di definire e comunicare valori e principi di comportamento nello svolgimento delle attività aziendali e nei rapporti con i soggetti con cui il Gruppo si relaziona. Il presente documento deve essere considerato come un’estensione del Codice Etico del Gruppo RCS.
- La Carta dei valori Diversity & Inclusion del Gruppo RCS.
- Il Modello di prevenzione e gestione delle molestie sul luogo di lavoro di RCS MediaGroup che si applica anche alle sue controllate.

- Il Modello Organizzativo e di Controllo dell'Attività Sportiva della società che individua le aree a rischio e le procedure di controllo.
- Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/01 della società e le procedure/norme interne correlate.

DESTINATARI

I destinatari del presente Codice di Condotta sono: il Consiglio di Amministrazione, i dirigenti, i collaboratori a qualsiasi titolo, i tesserati della Società e in generale gli atleti che partecipano agli eventi sportivi anche se tesserati da altre società (i "Destinatari").

Tutti i soggetti sopra indicati, sono obbligati a rispettare il Codice di Condotta, che accettano integralmente dopo averne preso visione.

Ogni presunta violazione del Codice di Condotta deve essere segnalata e verificata secondo quanto stabilito dal Modello Organizzativo e di Controllo dell'Attività Sportiva.

ASPETTATIVE E RESPONSABILITÀ

Il presente Codice di Condotta stabilisce le aspettative e le responsabilità per tutti coloro che sono coinvolti nelle attività della Società.

1. Rispetto e Dignità

- Rispettiamo la dignità e l'integrità di tutte le persone coinvolte nelle attività della società sportiva, senza discriminazioni di alcun genere.
- Trattiamo tutti con cortesia, gentilezza e rispetto, evitando linguaggio offensivo, comportamenti intimidatori o abusivi.

2. Sicurezza e Benessere

- Mettiamo al primo posto la sicurezza e il benessere di tutti i partecipanti, adottando misure appropriate per prevenire abusi, molestie o qualsiasi forma di danno.
- Rispettiamo i diritti e le opinioni degli altri, fornendo un ambiente in cui ci si senta liberi di esprimere preoccupazioni o segnalare comportamenti inappropriati.

3. Comportamento Appropriato

- Manteniamo un comportamento professionale e appropriato in tutte le interazioni con i partecipanti, evitando qualsiasi forma di contatto fisico inappropriato.
- Evitiamo situazioni che possano essere percepite come sospette o inappropriate, mantenendo un comportamento trasparente e rispettoso.

4. Comunicazione Adeguata

- Comuniciamo in modo chiaro, aperto e rispettoso con i partecipanti, genitori, colleghi e altri membri della società.
- Manteniamo la riservatezza e il rispetto della privacy delle persone coinvolte, evitando la divulgazione non autorizzata di informazioni personali o sensibili.

5. Formazione e Consapevolezza

- Partecipiamo a programmi di formazione e sensibilizzazione sulla tutela safeguarding per acquisire competenze e conoscenze necessarie per prevenire e rispondere agli abusi.
- Riconosciamo il nostro ruolo e la nostra responsabilità nel proteggere i partecipanti e segnalare qualsiasi preoccupazione o sospetto di abuso alle autorità competenti.

6. Collaborazione

- Collaboriamo con altri membri della società e autorità competenti per garantire un ambiente sicuro e rispettoso per tutti.
- Siamo pronti a rendere conto delle nostre azioni e decisioni, rispondendo in modo trasparente e responsabile alle preoccupazioni sollevate dalla comunità sportiva.

Tutti i soggetti destinatari del presente Codice di Condotta si impegnano a rispettare e tutelare i diritti, la dignità e il valore di tutti i tesserati e/o atleti, indipendentemente dalla loro età, razza, colore della pelle, origine etnica, nazionale o sociale, sesso, disabilità, lingua, religione, opinione politica, stato sociale, orientamento sessuale o qualsiasi altra ragione.

NORME DI CONDOTTA GENERALI

È dovere dei Destinatari del presente Codice di Condotta:

- assumere un comportamento civile e antidiscriminatorio teso a non ignorare, facilitare o anche collaborare tacitamente in attività che implicano un'ingiusta discriminazione nei confronti dei tesserati e/o degli atleti;
- incoraggiare e promuovere il fair play, la disciplina, la correttezza, e lo spirito di collaborazione;
- non assumere o tollerare comportamenti o linguaggi offensivi nei confronti dei tesserati e/o atleti, genitori, direttori di gara, membri dello staff o qualsiasi altro soggetto coinvolto negli eventi;
- trasmettere serenità, entusiasmo e passione;
- educare al rispetto, all'impegno e alla collaborazione;
- rispettare il Modello Organizzativo e di Controllo dell'Attività Sportiva e il Codice di Condotta;
- combattere e prevenire qualsiasi forma di bullismo;
- non umiliare o sminuire gli atleti o i loro sforzi durante una gara;
- non agire in modo da far vergognare, umiliare, sminuire o disprezzare un minore, o perpetrare qualsiasi altra forma di abuso emotivo;
- non sfruttare un minore per un tornaconto personale o economico;
- non avere atteggiamenti nei confronti dei minori che, anche sotto il profilo psicologico, possano influire negativamente sul loro sviluppo armonico e socio-relazionale;
- astenersi dal porre in essere relazioni con minori che possano essere in qualche modo considerate di natura sessuale, sfruttamento, maltrattamento o abuso;
- comportarsi in maniera consona evitando condotte inappropriate o sessualmente provocanti e utilizzando sempre un linguaggio educato;
- garantire che qualsiasi trattamento di assistenza sanitaria (ad es. visita medica, assistenza post infortunio, trattamento fisioterapico), si svolga in modo aperto e in ambiente supervisionato;

- non utilizzare i social media in maniera inappropriata, non coinvolgere i minori nelle conversazioni private sui social media e non pubblicare mai commenti o condividere immagini che potrebbero compromettere il loro benessere o causare loro danni;
- astenersi dal diffondere materiale fotografico e video di natura privata o intima;
- non acquisire, detenere e pubblicare fotografie o divulgare altre informazioni sui minori o sulle loro famiglie su qualsiasi supporto cartaceo ovvero digitale (es. social media personali o della società, siti web, strumenti di comunicazione online personali, ecc.) in assenza della relativa liberatoria sottoscritta dai genitori o dai tutori;
- segnalare eventuali condotte inappropriato al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni, in conformità a quanto disposto nel Modello Organizzativo e di Controllo dell'Attività Sportiva.

DOVERI SPECIFICI DEGLI ATLETI

È dovere di tutti gli atleti:

- rispettare il principio di solidarietà tra atleti, favorendo assistenza e sostegno reciproco;
- rispettare e tutelare la dignità, la salute e il benessere degli altri atleti e, più in generale, di tutti i soggetti coinvolti negli eventi;
- mantenere rapporti improntati al rispetto con gli altri atleti e con ogni soggetto comunque coinvolto nelle attività sportive;
- riferire qualsiasi infortunio o incidente ai soggetti cui è affidata la cura degli atleti, ovvero ai loro delegati o ai membri dell'organizzazione.

Eventuali ulteriori disposizioni per casi specifici potrebbero essere riportate nei regolamenti dei singoli eventi.

EFFICACIA E DIVULGAZIONE DEL CODICE DI CONDOTTA

Il presente Codice di Condotta è approvato dal Consiglio di Amministrazione della Società che ne dà comunicazione ai propri dipendenti e agli altri soggetti coinvolti nell'organizzazione degli eventi.

L'iscrizione agli eventi della società comporta l'accettazione incondizionata del presente



Codice di Condotta.

Esso viene pubblicato sulla homepage del sito della Società <https://www.rcssportsandevents.it> e sui siti internet dedicati ai singoli eventi sportivi nonché richiamato dai relativi regolamenti.

I CONTROLLI DEL RESPONSABILE ABUSI VIOLENZE E DISCRIMINAZIONI

Fermo restando il potere discrezionale di attivarsi con specifici controlli a seguito delle segnalazioni ricevute, il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni (“Responsabile AVD”) effettua periodicamente controlli a campione sulle attività della Società potenzialmente a rischio di compimento dei comportamenti rilevanti, in funzione della valutazione del rischio assegnata in sede di predisposizione del Modello e nel corso dei suoi successivi aggiornamenti.

Tali controlli sono diretti a verificare la conformità dei comportamenti in relazione ai principi espressi nel presente documento e, in particolare, alle procedure interne in essere e a quelle che saranno adottate in attuazione del presente documento.

A tal fine, si ribadisce che al Responsabile AVD viene garantito libero accesso a tutta la documentazione aziendale rilevante inerenti le fattispecie di attività sensibili. Il Responsabile AVD riferisce di detti controlli all’Amministratore Delegato.

DIFFUSIONE E FORMAZIONE

In relazione a tutto quanto sopra, la Società assicura ampia diffusione alle procedure stabilite nel presente Codice di Condotta e nel Modello organizzativo e un’adeguata formazione di base verso tutte le funzioni interessate in merito.